

## WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

### FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER

N. 2008 — 4529 [C — 2008/02161]

8 DECEMBER 2008. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de bezoldiging van de leden van het college van commissarissen van het Fonds voor Spoorweginfrastructuur

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, artikel 25, § 5;

Gelet op het ministerieel besluit van 16 oktober 2008 houdende de benoeming van twee leden van het college van commissarissen van het Fonds voor Spoorweginfrastructuur;

Gelet op de benoeming door het Rekenhof van twee leden van het college van commissarissen van het Fonds voor Spoorweginfrastructuur, door toepassing van artikel 25, § 3, eerste alinea, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven;

Op de voordracht van de Minister van Overheidsbedrijven,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** De bezoldiging van het college van commissarissen van het Fonds voor Spoorweginfrastructuur, hierin begrepen de bezoldiging van de commissarissen benoemd door het Rekenhof, wordt vastgelegd op 64.000 euro, exclusief BTW, voor het nazicht en de echtverklaring van de rekeningen voor de boekjaren 2005, 2006, 2007 en 2008.

**Art. 2.** De Minister van Overheidsbedrijven is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, op 8 december 2008.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven,

Mevr. I. VERVOTTE

### SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS

F. 2008 — 4529 [C — 2008/02161]

8 DECEMBRE 2008. — Arrêté royal portant fixation de la rémunération du collège des commissaires du Fonds de l'Infrastructure ferroviaire

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, article 25, § 5;

Vu l'arrêté ministériel du 16 octobre 2008 portant nomination de deux membres du collège des commissaires du Fonds de l'Infrastructure ferroviaire;

Vu la nomination de deux membres du collège des commissaires du Fonds de l'Infrastructure ferroviaire par la Cour des comptes, par application de l'article 25, § 3, alinéa premier, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques;

Sur la proposition du Ministre des Entreprises publiques,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** La rémunération du collège des commissaires du Fonds de l'Infrastructure ferroviaire, en ce compris la rémunération des commissaires nommés par la Cour des comptes, est fixée à 64.000 euros, hors T.V.A., pour l'examen et de la certification des comptes pour les années comptables 2005, 2006, 2007 et 2008.

**Art. 2.** La Ministre des Entreprises publiques est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 décembre 2008.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de la Fonction publique et des Entreprises publiques,

Mme I. VERVOTTE

### FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2008 — 4530 [C — 2008/13323]

18 SEPTEMBER 2008. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, betreffende de bijkomende verlofdagen met compenserende aanwerving in het Waalse Gewest (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

### SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2008 — 4530 [C — 2008/13323]

18 SEPTEMBRE 2008. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 3 décembre 2007, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, concernant les jours de congé supplémentaires avec embauche compensatoire en Région wallonne (1)

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap;

Op de voordracht van De Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, betreffende de bijkomende verlofdagen met compenserende aanwerving in het Waalse Gewest.

**Art. 2.** De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 september 2008.

ALBERT

Van Koningswege :  
De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,  
Mevr. J. MILQUET

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

**Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2007*

Bijkomende verlofdagen met compenserende aanwerving in het Waalse Gewest (Overeenkomst geregistreerd op 16 januari 2008 onder het nummer 86368/CO/319.02)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap en die erkend en/of gesubsidieerd zijn door het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, of de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, alsook op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten die dezelfde activiteiten uitoefenen en die noch erkend noch gesubsidieerd zijn en waarvan de hoofdactiviteit gevestigd is in het Waalse Gewest.

Art. 2. Onder "werknemers" wordt verstaan :

- de mannelijke en vrouwelijke bedienden;
- de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. — *Bepalingen*

Art. 3. Met ingang van 1 januari 2008 worden aan de werknemers bedoeld in artikel 2 drie bijkomende vakantiedagen toegekend. In de loop van het eerste contractuele jaar zullen de werknemers echter recht hebben op een vakantiedag per aangevatte periode van 4 maanden.

Deze dagen komen bij de 4 dagen bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 april 2007 betreffende de toekenning van vier bijkomende verlofdagen (koninklijk besluit van 10 oktober 2007 - *Belgisch Staatsblad* van 26 oktober 2007).

Vu la demande de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 3 décembre 2007, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, concernant les jours de congé supplémentaires avec embauche compensatoire en Région wallonne.

**Art. 2.** La Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 septembre 2008.

ALBERT

Par le Roi :  
La Vice-Première Ministre  
et Ministre de l'Emploi et de l'Égalité des Chances,  
Mme J. MILQUET

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

**Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone**

*Convention collective de travail du 3 décembre 2007*

Jours de congé supplémentaires avec embauche compensatoire en Région wallonne (Convention enregistrée le 16 janvier 2008 sous le numéro 86368/CO/319.02)

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail est applicable exclusivement aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone et qui sont agréés et/ou subventionnés par la Région wallonne, ainsi qu'aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services exerçant les mêmes activités et qui ne sont ni agréés ni subventionnés et dont l'activité principale se situe en Région wallonne.

Art. 2. On entend par "travailleurs" :

- les employées et employés;
- les ouvrières et ouvriers.

CHAPITRE II. — *Dispositions*

Art. 3. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008, il est octroyé aux travailleurs visés à l'article 2, trois jours de congé supplémentaires. Cependant, au cours de la première année contractuelle, les travailleurs bénéficieront d'un jour de congé par période de 4 mois entamée.

Ces jours s'ajoutent aux 4 jours visés par la convention collective de travail du 26 avril 2007 relative à l'octroi de quatre jours de congé supplémentaires (arrêté royal du 10 octobre 2007 - *Moniteur belge* du 26 octobre 2007).

Art. 4. Deze maatregel wordt verhoudingsgewijze toegepast voor deeltijdse werknemers.

Art. 5. § 1. De bijkomende verlofdagen toegekend krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen worden gecompenseerd door aanwervingen (nieuwe banen of aanvullende uren voor deeltijdse werknemers). Deze compenserende aanwervingen zullen worden gerealiseerd binnen de beperkingen van de bedragen die hiervoor worden toegekend door de subsidiërende overheid.

§ 2. Over de modaliteiten van de compenserende aanwerving wordt een akkoord gesloten in de ondernemingsraad of in het comité voor preventie en bescherming op het werk of met de vakbondsafvaardiging van de instelling of, bij gebreke daarvan, met alle werknemers en dit met naleving van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35.

De werkgever brengt de voorzitter van het paritair subcomité op de hoogte van de inhoud van dit akkoord door middel van het document dat is overgenomen als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst. De werkgever is eveneens verplicht om de voorzitter van het paritair subcomité op de hoogte te brengen van elke wijziging.

§ 3. Voor zover mogelijk zullen de compenserende aanwervingen bij voorrang gebeuren dankzij banen die de arbeidslast verlichten van het personeel dat rechtstreeks aangesteld is voor de begeleiding van de gebruikers in de ruime zin van het woord.

Art. 6. Het niet gebruikte gedeelte van het bedrag bedoeld in punt 2.6. van het driepartijenakkoord voor de Waalse privé non-profitsector van 28 februari 2007 is bestemd, met ingang van 1 januari 2009, voor het netto scheppen van banen. Deze netto aanwervingen gebeuren volgens dezelfde modaliteiten als de compenserende aanwervingen, bedoeld in artikel 5, §§ 2 en 3.

Art. 7. De collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de inrichtingen en diensten, en die gunstiger bepalingen omvatten voor de werknemers, blijven van toepassing.

### HOOFDSTUK III. — Slotbepalingen

Art. 8. De partijen komen overeen om de Regering van het Waalse Gewest op de hoogte te houden van de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Art. 9. Deze overeenkomst zal van toepassing zijn voor zover de Waalse Regering haar akkoord geeft en de vereffening organiseert van de subsidies waarin hiertoe is voorzien, overeenkomstig wat beschreven staat in deze overeenkomst.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 3 december 2007. Zij kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden per aangetekende brief aan de voorzitter van Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 18 september 2008.

De Vice-Eerste Minister  
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,

Mevr. J. MILQUET

Art. 4. Cette mesure s'applique proportionnellement pour les travailleurs à temps partiel.

Art. 5. § 1<sup>er</sup>. Les jours de congé supplémentaires octroyés en vertu de la présente convention collective de travail seront compensés par de l'embauche (emplois nouveaux ou compléments d'horaires pour les travailleurs à temps partiel). Cette embauche compensatoire sera réalisée dans la limite des montants octroyés à cet effet par le pouvoir subsidiant.

§ 2. Les modalités de l'embauche compensatoire font l'objet d'un accord au sein du conseil d'entreprise ou du comité pour la prévention et la protection au travail ou avec la délégation syndicale de l'institution ou, à défaut, avec l'ensemble des travailleurs et ce, dans le respect de la convention collective de travail n° 35.

L'employeur informe le président de la sous-commission paritaire du contenu de cet accord au moyen du document repris en annexe de la présente convention collective de travail. L'employeur est également tenu d'informer le président de la sous-commission paritaire de toute modification.

§ 3. Dans la mesure du possible, l'embauche compensatoire sera prioritairement réalisée grâce à des emplois qui allègent la charge de travail du personnel affecté directement à l'accompagnement au sens large du terme des usagers.

Art. 6. La part non utilisée du montant visé au point 2.6. de l'accord tripartite pour le secteur non marchand privé wallon du 28 février 2007 sera destinée, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009, à des créations nettes d'emplois. Cette embauche nette est réalisée selon les mêmes modalités que l'embauche compensatoire, visées à l'article 5, §§ 2 et 3.

Art. 7. Les conventions collectives de travail conclues au sein des établissements et services, et contenant des dispositions plus avantageuses pour les travailleurs, restent d'application.

### CHAPITRE III. — Dispositions finales

Art. 8. Les parties conviennent d'informer le Gouvernement de la Région wallonne de la bonne exécution de la présente convention.

Art. 9. La présente convention s'appliquera pour autant que le Gouvernement wallon donne son accord et organise la liquidation des subventions prévues à cet effet, conformément à ce qui est décrit par la présente convention.

Art. 10. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 3 décembre 2007. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois envoyé par courrier recommandé au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 18 septembre 2008.

La Vice-Première Ministre  
et Ministre de l'Emploi et de l'Égalité des Chances,

Mme J. MILQUET

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, betreffende de bijkomende verlofdagen met compenserende aanwerving in het Waalse Gewest

ATTEST

Verplicht ingevuld en verstuurd door de werkgever, per brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, overeenkomstig artikel 5, § 2.

Identificatie van de werkgever : ..... RSZ nr. : .....

Adres : .....

.....

.....

.....

Nr. onderneming : .....

Naam van de betrokken dienst(en) : .....

.....

.....

De ondertekenaars verklaren dat de modaliteiten van de aanwerving bedoeld in de artikelen 5 en 6 vermeld staan in

- een akkoord,

- een akkoord over de wijzigingen,

waarvan de termen de volgende zijn (1) :

Datum :

Stempel van de instelling :

Voor de werknemers,

De werkgever

Naam, voornaam, hoedanigheid,

Naam, voornaam, hoedanigheid

Aard van het eventueel mandaat en vakorganisatie :

(1) Moeten verplicht worden vermeld : het type tewerkstelling dat gecreëerd wordt, de functie en voor de diensten die verscheidene vestigingen en/of goedkeuringen hebben, de lokalisatie.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 18 september 2008.

De Vice-Eerste Minister en Minister van Werk en Gelijke Kansen,

Mevr. J. MILQUET

Annexe à la convention collective de travail du 3 décembre 2007, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, concernant les jours de congé supplémentaires avec embauche compensatoire en Région wallonne

ATTESTATION

Obligatoirement remplie et envoyée par l'employeur, par courrier au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, conformément à l'article 5, § 2.

Identification de l'employeur : ..... N° ONSS : .....

Adresse : .....

.....

.....

N° d'entreprise : .....

Nom du ou des services concernés : .....

.....

.....

Les signataires déclarent que les modalités de l'embauche visée aux articles 5 et 6 ont fait l'objet

- d'un accord,

- d'un accord sur les modifications,

dont les termes sont les suivants (1) :

Date :

Cachet de l'institution :

Pour les travailleurs,

L'employeur

Nom, prénom, qualité,

Nom, prénom, qualité

Nature du mandat éventuel et organisation syndicale :

(1) Doivent obligatoirement être mentionnés le type d'emploi créé, la fonction et pour les services ayant plusieurs implantations et/ou agréments, la localisation.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 18 septembre 2008.